



Évaluation RH - Quel test pour quelle utilisation ?

Voici une **synthèse indicative** pour vous guider dans le choix des tests en fonction du contexte d'évaluation et du public évalué. Les manuels évaluateurs et les exemples de rapports sont disponibles dans l'espace **documentation**, réservé aux clients et aux sociétés à l'essai.

Dans la pratique, chaque outil peut être adapté à vos besoins spécifiques d'évaluation. Un évaluateur préférera utiliser un outil plutôt qu'un autre, en fonction de ses attentes, de son appropriation de l'outil et de la personne à évaluer. Si vous souhaitez mieux maîtriser l'interprétation des tests psychométriques et exploiter les options de votre espace client, Central Test, organisme certifié, dispense **des formations**.

Vous trouverez dans les « **News RH Central Test** » des avis d'experts et dans « **Témoignages** » des retours d'expérience de clients de Central Test.

N'hésitez pas à contacter le **service client** pour tout conseil ou pour activer un test qui ne serait pas disponible depuis votre compte.

| Outil | Domaine | Contexte d'évaluation | Public | Principaux utilisateurs |
|---------------------------------------|---|---|--|--|
| Questionnaires de personnalité | | | | |
| Executive Profile | Personnalité (20 dimensions) – Potentiel management | Recrutement Mobilité interne Bilan de compétences Sélection dans les grandes écoles | cadres, niveau d'étude Bac +3/4 | Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables mobilité CBC Responsables écoles Formateurs |
| Profil Pro-R | Personnalité (12 dimensions par opposition) | Recrutement Mobilité interne Bilan de compétences Sélection dans les grandes écoles | Employés, cadres, niveau d'étude Bac +2/3 | Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables mobilité CBC Responsables écoles |
| Profil Compétences-II | Personnalité (14 dimensions) | Recrutement Mobilité interne | Employés, niveau d'étude Bac | Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables mobilité |
| Profil Manager | Style de management | Recrutement Évaluation interne | cadres | Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Formateurs |
| Profil Vente-R | Potentiel commercial | Recrutement Mobilité interne Audit des forces de vente Sélection dans les écoles de commerce | Commerciaux, chefs de produit, chargés de marketing ou communication, étudiants en école de commerce | Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables mobilité Responsables écoles Formateurs |
| BF5 | Personnalité (modèle des big five) | Recrutement Orientation | Tous profils | Cabinets de recrutement Groupes d'intérim Chargés de recrutement CBC Conseillers en orientation |

| Outil | Domaine | Contexte d'évaluation | Public | Principaux utilisateurs |
|---|--|--|--|---|
| Orientation et gestion de carrières | | | | |
| Inventaire des intérêts professionnels-R | Orientation, gestion de carrière (modèle de Holland) | Bilan de compétences Mobilité interne Reclassement Aide à l'orientation | Étudiants, demandeurs d'emploi, employés et cadres | CBC Responsables mobilité Responsables pédagogiques Conseillers en orientation |
| Atout Orientation – Collège et Lycée | Orientation (modèle de Holland) | Aide à l'orientation | Lycéens | Conseillers en orientation |
| Test entrepreneur | Potentiel entrepreneur | Bilan de compétences Reclassement | Demandeurs d'emploi, employés et cadres | CBC Chambres de commerce |
| Profil e-Stress | Facteurs de stress | Prévention du stress | Tous salariés | Responsable RH |
| Test de motivation PRISM | Priorité et satisfaction au travail | Évaluation interne | Tous salariés | Responsable RH |
| Test de motivation | Sources de motivation | Bilan de compétences Recrutement | Tous profils | CBC Cabinets de recrutement Chargés de recrutement |

| Outil | Domaine | Contexte d'évaluation | Public | Principaux utilisateurs |
|--|--|---|---------------------------------|---|
| Tests d'aptitudes | | | | |
| Test de raisonnement -R | Facteur général d'intelligence + raisonnement verbal, logique et numérique | Recrutement Sélection dans les grandes écoles | Techniciens, ingénieurs, cadres | Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Managers opérationnels Responsables écoles CBC |
| GAAT | Raisonnement critique | Recrutement Sélection dans les grandes écoles | Cadres | Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables écoles CBC |
| Test de culture générale | Culture générale | Recrutement Sélection dans les grandes écoles | Cadres | Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables écoles |
| Test d'intelligence émotionnelle-R (QE) | Intelligence émotionnelle | Recrutement Formation Développement personnel | Cadres, ingénieurs, étudiants | Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Managers opérationnels Responsables écoles |
| Test de communication-R | Compétences et style de communication | Recrutement Formation Développement personnel | Cadres, ingénieurs, étudiants | Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables écoles |
| Business English Test | Anglais (compréhension, vocabulaire, grammaire) | Recrutement Formation | Tous profils | Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables écoles |
| Test de français | Français (écrit) | Recrutement Formation | Tous profils | Cabinets de recrutement Chargés de recrutement Responsables écoles |

CBC : Centre de Bilan de Compétences