



Qu'est-ce qu'un profil RIASEC ?

Le profil RIASEC est un modèle théorique élaboré par le psychologue et chercheur américain John Holland dans les années soixante.

Cette typologie, qui détermine les intérêts et les prédispositions d'une personne dans l'univers professionnel, est devenue une référence mondiale en matière d'orientation scolaire et professionnelle. Les tests utilisant la typologie RIASEC aident à positionner chaque individu sur des motivations.

Historique

Après la guerre du Vietnam, l'armée américaine a commandé au Dr John L. Holland, qui travaillait en tant qu'interviewer de classification dans l'armée, d'évaluer les soldats qui devaient être démobilisés, afin de leur trouver un emploi dans lequel chacun pourrait se recycler après avoir quitté l'armée. Le Dr Holland s'est rendu compte alors que beaucoup de personnes qui semblaient avoir des types de personnalité semblables étaient attirées par le même genre de travail. Ceci a mené à sa première formulation des six catégories de base dans une typologie de personnalité-environnement.

Au cours des trente années suivantes (1960-1990), la typologie a été mise à jour plusieurs fois et servait de base aux nombreuses études de recherche qui ont documenté cette puissante découverte. La typologie de Holland a donc été graduellement conçue pour aider les personnes à faire des choix de carrière et d'éducation, qui assortissent leurs propres intérêts et leurs capacités.

En 1995, le Dr Holland reçoit une récompense de la prestigieuse Association américaine de psychologie (*American Psychological Association*). Elle reconnaissait la valeur de sa contribution distinguée à la connaissance de la théorie de carrières qui «*a fourni un outil intellectuel*» sans précédent pour s'orienter.

Holland distingue six types de personnalité : le réaliste (R), l'investigateur (I), l'artistique (A), le social (S), l'entrepreneur (E) et le conventionnel (C).

Le type RÉALISTE (R) ou le manuel



Les personnes de type «Réaliste» travaillent de façon ordonnée et systématique. Elles ont un grand souci de la précision et apprécient les tâches concrètes. Le réaliste aime travailler à l'extérieur et en plein air. Ces personnes utilisent des outils ou des instruments avec aisance et aiment les activités qui demandent une habileté manuelle. Elles sont dotées d'une bonne endurance physique et même de capacités athlétiques.

Le type INVESTIGATEUR (I) ou le scientifique

Les personnes de type «Investigateur» recherchent spontanément le pourquoi du comment. Elles sont guidées par un impérieux besoin de comprendre. Elles aiment résoudre des problèmes et utilisent de renseignements spécialisés et de connaissances théoriques pour y arriver. Les «Investigateurs» aiment étudier, apprendre, observer, sont d'une grande curiosité intellectuelle, possèdent un sens critique certain.



Le type ARTISTIQUE (A) ou l'artiste



Les personnes de type «Artiste» sont très axées sur la liberté et l'originalité. Il est très important pour elles de pouvoir exprimer leurs émotions. Ces personnes sont intuitives, possèdent beaucoup d'imagination, ont un esprit très indépendant et non conformiste. Elles n'aiment pas les contextes rigides et routiniers. Les règles et les règlements de toute sorte leur pèsent et entravent leur créativité. Elles ont besoin de beaucoup de souplesse.

Le type SOCIAL (S) ou l'altruiste

Les personnes de type «Social» apprécient le contact avec les autres. Elles ont un réel talent pour entrer en contact et traiter avec les autres individus. Elles échangent facilement et avec beaucoup de plaisir. Elles ont besoin de nombreux contacts qui peuvent avoir des formes différentes. Ainsi elles aiment informer, enseigner, écouter, conseiller, soigner, etc. En règle générale, elles ont une bonne écoute et aiment aider les autres.



Le type ENTREPRENANT (E) ou le leader



Les personnes de type «Entrepreneur» sont des personnes enthousiastes, dotées d'une grande capacité de décision et d'action. Ces personnes savent faire preuve d'audace et d'efficacité : elles ont le sens de l'organisation, de la planification et de l'initiative pour mener à bien leurs idées et leurs projets. Ces personnes aiment être reconnues. On peut parler d'une certaine attirance pour le pouvoir et d'un goût pour la prise de risque.

Le type CONVENTIONNEL (C) ou le méthodique

Les personnes de type «Conventionnel» sont efficaces dans des activités qui nécessitent de l'exactitude et sont à l'aise dans les tâches routinières. Précises, méthodiques, ces personnes préfèrent la rationalité et le respect des consignes au hasard et à l'improvisation. Elles préfèrent des activités de bureau et de calcul : classer, ranger, ordonner, chiffrer, inventorier etc. Habituellement, leur environnement matériel est bien organisé et l'ordre est de mise. Enfin, discrétion et perfectionnisme font partie de leurs autres qualités.



Pour connaître votre **profil RIASEC**, ainsi que les métiers et les professions qui vous correspondent, passez [Atout Métier](#).

A propos de Central Test



Central Test, éditeur expert en évaluation du potentiel humain, accompagne depuis 10 années les professionnels RH et les entreprises dans le recrutement et la gestion de leurs talents. La société accompagne également le Grand Public dans les choix d'orientation, de carrière et d'épanouissement personnel. Tous les outils d'évaluation sont validés selon les normes psychométriques internationales établies par l'APA et la ITC. Central Test propose une offre complète de formations et de prestations de conseil adaptées aux différents besoins en matière d'évaluation des personnes.